

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 05 di

SPAZIO AZIENDE – MAGGIO 2013

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Sgravio contributivo 2012</p> <p>Circolare INPS n. 73 del 3 maggio 2013</p>	<p>L'INPS ha illustrato ai datori di lavoro le modalità di richiesta dello sgravio contributivo per gli importi, corrisposti nell'anno 2012, a titolo di premio incerto nell'ammontare nonché nella sua erogazione. Le aziende (anche tramite gli intermediari autorizzati) dovranno inoltrare, esclusivamente in via telematica, apposita domanda all'INPS, anche per i lavoratori iscritti ad altri Enti previdenziali; a tutte le domande inviate verrà assegnato un numero di protocollo informatico. L'INPS indicherà a breve il giorno e l'ora a partire dai quali sarà possibile inviare le istanze.</p>
<p>Detassazione 2013: chiarimenti</p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 11 del 30 aprile 2013</p>	<p>L'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti sull'applicazione dell'imposta sostitutiva (10%) sulla retribuzione di produttività per l'anno 2013, fornendo indicazioni, tra l'altro, sui seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • requisiti reddituali dell'anno precedente, nonché determinazione dell'imposta sostitutiva; • oneri a carico del lavoratore e del datore di lavoro; • applicazione della tassazione ordinaria in luogo della detassazione e regolarizzazione dei periodi pregressi.
<p>Interdizione anticipata dal lavoro per lavoratrici madri</p> <p>Nota Ministero del Lavoro n. 7553 del 29 aprile 2013</p>	<p>Il Ministero del Lavoro interviene in materia di astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici madri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in caso di condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli; • quando non è possibile lo spostamento ad altre mansioni. <p>In particolare, viene chiarito che <i>"le condizioni che possono portare all'emanazione del provvedimento di interdizione dal lavoro sono riconducibili anche a condizioni di rischio evidenziate dal datore di lavoro nell'ambito della valutazione del rischio (...)".</i></p>
<p>Vademecum sulla Riforma del mercato del lavoro</p> <p>Lettera Circolare Ministero del Lavoro n. 7258 del 22 aprile 2013</p>	<p>Il Ministero ha pubblicato un vademecum per orientare i propri ispettori ed i professionisti del mercato del lavoro in fase di applicazione della Riforma Fornero. Il vademecum si compone di numerose domande e risposte in materia di: contratto a tempo determinato, apprendistato, co.co.pro, associati in partecipazione, lavoro intermittente ed accessorio, responsabilità solidale negli appalti e nuova procedura conciliativa in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo.</p>
<p>Artigianato: proroga dell'accordo interconfederale sull'apprendistato</p> <p>Accordi di aprile 2013</p>	<p>Con riferimento ad alcuni settori del comparto artigiano è stata stabilita l'ulteriore proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante; in particolare, la scadenza del 30 aprile 2013 è stata prorogata al</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 giugno 2013 per il CCNL Area alimentazione – panificazione; • 31 luglio 2013 per il CCNL Area chimica – ceramica, il CCNL Area meccanica ed il CCNL Area tessile moda; • 31 ottobre 2013 per il CCNL acconciatura ed estetica; • 30 novembre 2013 per il CCNL Area comunicazione.

COMMENTI

Dal **1° luglio 2013** sarà **obbligatoria** la trasmissione **in via telematica** della nuova **denuncia/comunicazione di infortunio**, per la generalità dei datori di lavoro.

ADEMPIMENTO DA ASSolverE IN VIA TELEMATICA

L'**obbligo** di **trasmissione telematica** interessa la **denuncia/comunicazione di infortunio**.

Si tratta dell'adempimento cui è tenuto il datore di lavoro nei confronti dell'INAIL, in caso di **infortuni sul lavoro** dei lavoratori dipendenti o assimilati soggetti all'obbligo assicurativo, che siano **prognosticati non guaribili entro tre giorni** escluso quello dell'evento, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la relativa indennizzabilità.

SOGGETTI OBBLIGATI

Dal **1° luglio 2013**, l'**invio telematico** della **denuncia/comunicazione di infortunio** sarà **obbligatorio** per:

- **tutti i datori di lavoro** titolari di posizione assicurativa presso l'INAIL già attualmente abilitati, nonché
- le **pubbliche amministrazioni** assicurate con la speciale forma della gestione per conto dello Stato,
- gli **imprenditori agricoli** e
- i **privati cittadini, in qualità di datori di lavoro di collaboratori domestici, badanti** o lavoratori che effettuano **prestazioni occasionali di tipo accessorio**.

MODIFICHE E IMPLEMENTAZIONI

La procedura INAIL di denuncia/comunicazione di infortunio in via telematica ha già subito adeguamenti e aggiornamenti necessari per rendere più agevole e tempestiva l'istruttoria dei casi denunciati.

Gli interventi realizzati, sostanzialmente, sono finalizzati a:

- consentire l'**utilizzo** della **modalità telematica** per la corrispondenza con i datori di lavoro e, ove possibile, anche per quella con i lavoratori (acquisendo in via sistematica gli indirizzi di posta elettronica ordinaria e certificata per i primi e, in via facoltativa, per i secondi);
- recepire direttamente dal datore di lavoro **informazioni aggiuntive**, attinenti sia allo specifico rapporto assicurativo in essere (tipo polizza e voce di tariffa), sia all'eventuale utilizzo di particolari forme contrattuali di lavoro introdotte o rivisitate di recente dal legislatore (ad esempio, con la previsione di una apposita evidenza per gli eventi lesivi occorsi a lavoratori occasionali di tipo accessorio);
- rendere sistematiche, in linea con le recenti disposizioni in materia di tracciabilità dei pagamenti, le opzioni a disposizione del datore di lavoro per le modalità di **rimborso** delle **somme erogate** (ad esempio, con l'inserimento del campo relativo al codice IBAN);

- acquisire i dati finalizzati alla **gestione del rapporto assicurativo** secondo linguaggi e codifiche omogenee con quelle utilizzate all'esterno. A tal fine, sono state adottate le classificazioni predisposte dall'ISTAT (voce professionale), dal CNEL (settore lavorativo e categoria) e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (tipologia di lavoratore);
- acquisire informazioni sui fenomeni infortunistici, finalizzate a verificare la **frequenza** di manifestazione degli **eventi lesivi**, in un'ottica di studio e prevenzione dei rischi in ambiente di lavoro (ad esempio, al fine di identificare gli infortuni occorsi durante lo svolgimento di attività per conto terzi in regime di appalto, subappalto o altra forma di esternalizzazione).

Contestualmente alle predette modifiche, l'INAIL ha **rivisitato il modulo cartaceo di denuncia/comunicazione di infortunio, utilizzabile fino al 30 giugno 2013 e scaricabile dal sito www.inail.it** - Assicurazione - Modulistica - Download dei modelli.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2013

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della II^a rata dei premi INAIL.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2013**).

Modello 730

I lavoratori/pensionati consegnano al datore di lavoro/ente pensionistico i Modd. 730 e 730/1 (termine iniziale del 30 aprile 2013 differito a tale data dal DPCM 26 aprile 2013).

VENERDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS, attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml, o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2013**.
Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2013**.
Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Modello 730

I lavoratori/pensionati consegnano al CAF o professionista abilitato i Modd. 730 e 730-1.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2013**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2013
--

Mercoledì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■