

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 05 di

## SPAZIO AZIENDE – MAGGIO 2013

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Sgravio contributivo 2012</b></p> <p>Circolare INPS n. 73 del 3 maggio 2013</p>	<p>L'INPS ha illustrato ai datori di lavoro le modalità di richiesta dello sgravio contributivo per gli importi, corrisposti nell'anno 2012, a titolo di premio incerto nell'ammontare nonché nella sua erogazione. Le aziende (anche tramite gli intermediari autorizzati) dovranno inoltrare, <b>esclusivamente in via telematica, apposita domanda</b> all'INPS, anche per i lavoratori iscritti ad altri Enti previdenziali; a tutte le domande inviate verrà assegnato un numero di protocollo informatico. L'INPS indicherà a breve il <b>giorno e l'ora</b> a partire dai quali sarà possibile inviare le <b>istanze</b>.</p>
<p><b>Detassazione 2013: chiarimenti</b></p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 11 del 30 aprile 2013</p>	<p>L'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti sull'applicazione dell'<b>imposta sostitutiva (10%)</b> sulla <b>retribuzione di produttività</b> per l'anno <b>2013</b>, fornendo indicazioni, tra l'altro, sui seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• requisiti reddituali dell'anno precedente, nonché determinazione dell'imposta sostitutiva;</li> <li>• oneri a carico del lavoratore e del datore di lavoro;</li> <li>• applicazione della tassazione ordinaria in luogo della detassazione e regolarizzazione dei periodi pregressi.</li> </ul>
<p><b>Interdizione anticipata dal lavoro per lavoratrici madri</b></p> <p>Nota Ministero del Lavoro n. 7553 del 29 aprile 2013</p>	<p>Il Ministero del Lavoro interviene in materia di astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici madri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in caso di <b>condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli</b>;</li> <li>• quando <b>non</b> è possibile lo spostamento ad <b>altre mansioni</b>.</li> </ul> <p>In particolare, viene chiarito che <i>"le condizioni che possono portare all'emanazione del provvedimento di interdizione dal lavoro sono riconducibili anche a condizioni di rischio evidenziate dal datore di lavoro nell'ambito della valutazione del rischio (...)".</i></p>
<p><b>Vademecum sulla Riforma del mercato del lavoro</b></p> <p>Lettera Circolare Ministero del Lavoro n. 7258 del 22 aprile 2013</p>	<p>Il Ministero ha pubblicato un vademecum per orientare i propri ispettori ed i professionisti del mercato del lavoro in fase di <b>applicazione</b> della <b>Riforma Fornero</b>. Il vademecum si compone di numerose <b>domande e risposte</b> in materia di: contratto a tempo determinato, apprendistato, co.co.pro, associati in partecipazione, lavoro intermittente ed accessorio, responsabilità solidale negli appalti e nuova procedura conciliativa in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo.</p>
<p><b>Artigianato: proroga dell'accordo interconfederale sull'apprendistato</b></p> <p>Accordi di aprile 2013</p>	<p>Con riferimento ad alcuni <b>settori del comparto artigiano</b> è stata stabilita l'<b>ulteriore proroga</b> della <b>disciplina</b> transitoria dell'apprendistato professionalizzante; in particolare, la scadenza del 30 aprile 2013 è stata prorogata al</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>30 giugno 2013</b> per il CCNL Area alimentazione – panificazione;</li> <li>• <b>31 luglio 2013</b> per il CCNL Area chimica – ceramica, il CCNL Area meccanica ed il CCNL Area tessile moda;</li> <li>• <b>31 ottobre 2013</b> per il CCNL acconciatura ed estetica;</li> <li>• <b>30 novembre 2013</b> per il CCNL Area comunicazione.</li> </ul>

## COMMENTI

Dal **1° luglio 2013** sarà **obbligatoria** la trasmissione **in via telematica** della nuova **denuncia/comunicazione di infortunio**, per la generalità dei datori di lavoro.

### ADEMPIMENTO DA ASSolverE IN VIA TELEMATICA

L'**obbligo** di **trasmissione telematica** interessa la **denuncia/comunicazione di infortunio**.

Si tratta dell'adempimento cui è tenuto il datore di lavoro nei confronti dell'INAIL, in caso di **infortuni sul lavoro** dei lavoratori dipendenti o assimilati soggetti all'obbligo assicurativo, che siano **prognosticati non guaribili entro tre giorni** escluso quello dell'evento, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la relativa indennizzabilità.

### SOGGETTI OBBLIGATI

Dal **1° luglio 2013**, l'**invio telematico** della **denuncia/comunicazione di infortunio** sarà **obbligatorio** per:

- **tutti i datori di lavoro** titolari di posizione assicurativa presso l'INAIL già attualmente abilitati, nonché
- le **pubbliche amministrazioni** assicurate con la speciale forma della gestione per conto dello Stato,
- gli **imprenditori agricoli** e
- i **privati cittadini, in qualità di datori di lavoro di collaboratori domestici, badanti** o lavoratori che effettuano **prestazioni occasionali di tipo accessorio**.

### MODIFICHE E IMPLEMENTAZIONI

La procedura INAIL di denuncia/comunicazione di infortunio in via telematica ha già subito adeguamenti e aggiornamenti necessari per rendere più agevole e tempestiva l'istruttoria dei casi denunciati.

Gli interventi realizzati, sostanzialmente, sono finalizzati a:

- consentire l'**utilizzo** della **modalità telematica** per la corrispondenza con i datori di lavoro e, ove possibile, anche per quella con i lavoratori (acquisendo in via sistematica gli indirizzi di posta elettronica ordinaria e certificata per i primi e, in via facoltativa, per i secondi);
- recepire direttamente dal datore di lavoro **informazioni aggiuntive**, attinenti sia allo specifico rapporto assicurativo in essere (tipo polizza e voce di tariffa), sia all'eventuale utilizzo di particolari forme contrattuali di lavoro introdotte o rivisitate di recente dal legislatore (ad esempio, con la previsione di una apposita evidenza per gli eventi lesivi occorsi a lavoratori occasionali di tipo accessorio);
- rendere sistematiche, in linea con le recenti disposizioni in materia di tracciabilità dei pagamenti, le opzioni a disposizione del datore di lavoro per le modalità di **rimborso** delle **somme erogate** (ad esempio, con l'inserimento del campo relativo al codice IBAN);

- acquisire i dati finalizzati alla **gestione del rapporto assicurativo** secondo linguaggi e codifiche omogenee con quelle utilizzate all'esterno. A tal fine, sono state adottate le classificazioni predisposte dall'ISTAT (voce professionale), dal CNEL (settore lavorativo e categoria) e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (tipologia di lavoratore);
- acquisire informazioni sui fenomeni infortunistici, finalizzate a verificare la **frequenza** di manifestazione degli **eventi lesivi**, in un'ottica di studio e prevenzione dei rischi in ambiente di lavoro (ad esempio, al fine di identificare gli infortuni occorsi durante lo svolgimento di attività per conto terzi in regime di appalto, subappalto o altra forma di esternalizzazione).

Contestualmente alle predette modifiche, l'INAIL ha **rivisitato il modulo cartaceo di denuncia/comunicazione di infortunio, utilizzabile fino al 30 giugno 2013 e scaricabile dal sito [www.inail.it](http://www.inail.it)** - Assicurazione - Modulistica - Download dei modelli.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2013

GIOVEDÌ 16
------------

### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2013**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS mensili Gestione separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Autoliquidazione INAIL**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della II<sup>a</sup> rata dei premi INAIL.  
*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2013**).

**Modello 730**

I lavoratori/pensionati consegnano al datore di lavoro/ente pensionistico i Modd. 730 e 730/1 (termine iniziale del 30 aprile 2013 differito a tale data dal DPCM 26 aprile 2013).

<b>VENERDÌ 31</b>
-------------------

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.  
*Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS, attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml, o tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2013**.  
*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2013**.  
*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

**Modello 730**

I lavoratori/pensionati consegnano al CAF o professionista abilitato i Modd. 730 e 730-1.

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2013**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2013</b>
--

**Mercoledì 1:** Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■